

Définition et accompagnement à l'étude, l'adaptation ou la mise en place de cultures managériales

Objectifs

Développement et/ou adaptation de la culture managériale, en lien avec les orientations stratégiques.

Définition des dispositifs et des processus permettant d'assurer ou d'améliorer l'adéquation de la structure managériale et de ses objectifs opérationnels.

Contexte

Le développement, l'adaptation ou la création des structures repose pour une grande part sur la structure managériale existante. La mise en œuvre d'une culture managériale commune est un des facteurs majeurs de cohérence et de cohésion au sein de la collectivité.

ARCHOS Consultants fournit des prestations couvrant les champs de l'identification et de l'analyse de la structure/culture managériale, de l'évaluation des niveaux de maturité et d'adaptation de cette culture et de définition de dispositifs et de processus managériaux.

Modalités d'intervention

- ◆ Identification des objectifs stratégiques de la collectivité
- ◆ Identification et analyse de la structure managériale
- ◆ État des lieux des composantes de la culture ou des cultures managériales
- ◆ Évaluation des composantes de la culture managériale face aux objectifs organisationnels
- ◆ Analyse et production de préconisations en termes de modalités opérationnelles de management, de structure managériale, d'évaluation et de régulation de la fonction managériale...
- ◆ Production du plan de conduite du changement
- ◆ Accompagnement régulier ou ponctuel
- ◆ Évaluation des impacts de la mise en œuvre