

Audit et préconisations de mise en œuvre ou d'évolution d'une culture organisationnelle

Objectifs

Développement et/ou adaptation d'une culture d'organisation en lien avec la mise en œuvre de changements organisationnels.

Développement d'un contexte facilitant l'appropriation de nouvelles modalités organisationnelles par les acteurs des collectivités.

Contexte

Au sein d'une collectivité, tout changement ou évolution de l'organisation se déploie dans un contexte fortement marqué par des constructions collectives formelles et informelles existantes. L'ensemble de ces construits structure la culture d'organisation.

ARCHOS Consultants fournit dans ce cadre des prestations couvrant les champs de l'identification et de l'analyse des composantes de la culture organisationnelle, de la définition de ses modalités d'adaptation en lien avec les objectifs stratégiques et organisationnels et de l'accompagnement à sa mise en œuvre.

Modalités d'intervention

- ◆ Identification des objectifs stratégiques de la collectivité
- ◆ État des lieux et identification des composantes de la culture d'organisation
- ◆ Identification des modalités formelles et informelles existantes de mise en œuvre de la culture d'organisation
- ◆ Analyse de la culture d'organisation et de ses composantes en lien avec les objectifs stratégiques
- ◆ Identification des leviers disponibles ou à faire émerger
- ◆ Production du plan de conduite du changement
- ◆ Accompagnement régulier ou ponctuel
- ◆ Évaluation des impacts de la mise en œuvre